

Vb Software Holding AS

Visbook AS

Redegjørelse Åpenhetsloven
2024



Innholdsfortegnelse

1. Introduksjon til Åpenhetsloven.....	3
2. Metodikk.....	4
3. Vb Software Holding AS / Visbook AS	5
3.1 Om Selskapet.....	5
3.3 Rutiner og retningslinjer	5
4. Aktsomhetsvurdering	7
4.1 Redegjørelse for aktsomhetsvurdering.....	7
5. Kontaktinformasjon.....	8
5.1 Signering av selskapets ledelse og styre	8

1. Introduksjon til Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av. Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider, eller være lett tilgjengelig. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.

2. Metodikk

Metodikken som benyttes for å besvare kravene i åpenhetsloven følger OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskaper i henhold til § 4 i åpenhetsloven. Metodikken bygger på en fire-steps modell som inneholder følgende komponenter og aktiviteter:

1. Forankre ansvarlighet
 - a. Forankring i styret og ledergruppen
 - b. Forankring i rutiner og prosedyrer for selskapet
2. Gjennomføre aktsomhetsvurdering
 - a. Analysere selskapets leverandører og verdikjede iht. OECD sine retningslinjer
 - b. Aktsomhetsvurdering med selskapets utvalgte representanter for identifisering av forbedringsområder
3. Prioritere og forebygge
 - a. Prioritere forbedringsområder og utvalgte leverandører for oppfølging
 - b. Identifisere tiltak for å forebygge, redusere eller unngå negative påvirkninger
4. Utarbeide KPI og rapport
 - a. Etablere KPI for måling av tiltak og utvikling over tid
 - b. Ferdigstille rapport om åpenhetsloven for selskapet

Datagrunnlaget som brukes er selskapets leverandørregister, leverandør transaksjoner samt globale risikoindikatorer¹ for brudd på menneskerettigheter, brudd på anstendig arbeidsforhold, brudd på økonomiske- og skattemessig lovgivning samt modenhet av nasjonal miljøpolicy. Analysen ser videre på aktuelle retningslinjer, rutiner og prosedyrer Selskapet har på plass for å kunne kartlegge, utføre, måle, evaluere og følge opp potensielle negative påvirkninger for Selskapet, leverandører og forretningsforbindelser.

¹ Sosiale indikatorer: 1. The ITUC Global Rights Index 2. Andel fattige i arbeid 3. Andel av befolkningen som er omfattet av sosiale sikkerhetsnett/-systemer 4. Andel kvinner i topp- og mellomlederstillinger 5. Andel uformell sysselsetting av total sysselsetting etter kjønn og sektor (%) 6. Andel unge (15-24 år) som ikke er under utdanning, arbeid eller opplæring 7. Andel barn som deltar i økonomisk aktivitet 8. Ikke-dødelige arbeidsulykker per 100 000 arbeidstakere 9. Grad av nasjonal overholdelse av arbeidstakerrettigheter (organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger) basert på ILOs tekstkilder og nasjonal lovgivning. Forretningsetiske indikatorer: 1. The Corruption Perceptions Index (CPI). Miljøindikatorer: Total klimagassintensitet

3. Vb Software Holding AS / Visbook AS

3.1 Om Selskapet

Vb Software Holding AS eies 100% av det svenske konsernet Visit Group International AB. Visbook AS (Selskapet/VisBook) eies 100% av Vb Software Holding AS. Styret i Vb Software Holding AS har forpliktet selskapene til å etterleve åpenhetsloven med respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å etterleve OECD sine retningslinjer for multinasjonale selskaper.

Rapporten om åpenhetsloven gjelder konsernet Vb Software Holding AS gjennom regelen om sammenslåing av konsernstrukturer av Åpenhetsloven §3. Det er hovedsakelig i Visbook AS at aktiviteten foregår og dette selskapet er derfor grunnlaget for aktsomhetsvurderingen og redegjørelsen for åpenhetsloven.

Siden 1995 har programvare løsningene til VisBook hjulpet mange ulike virksomheter innen reiselivsnæringen. Vår omfattende kundeportefølje inneholder ikke mindre enn 1000+ fornøyde kunder i de nordiske landene, samt Europa og andre deler av verden. Som programvare leverandør til reiselivsnæringen er vi stolte over vår åpne og innovative bedriftskultur. VisBook som system utvikles kontinuerlig basert på sanntidskommunikasjon og tilbakemeldinger fra brukere.

VisBook møter fremtiden med en kontinuerlig visjon om en enkel, men innovativ teknologi. Målet er å gi kundene et fortrinn i forhold til konkurrentene. Målet har alltid vært å redusere tidkrevende administrasjon og dermed skape tid og rom for mer moro innen reiselivsbransjen.

3.2 Introduksjon til verdikjeden og forretningsaktiviteter

VisBook opererer som et eget selskap. Leverandører engasjert av Selskapet kvalifiseres gjennom en relativt lite formalisert prosess. Ofte velges leverandører gjennom samtaler i ledergruppen og/eller ved innhenting av tilbud fra aktuelle aktører. Gjennomføring og godkjenning av innkjøp følger en fastlagt attestasjonsrekkefølge for de respektive avdelinger.

3.3 Rutiner og retningslinjer

Konsernet og selskapet har rutiner for hvordan arbeidet skal utføres, og har bygd opp gode arbeidsmåter for å ivareta HMS, HR, kvalitet og etikk i forretningsprosessene. VisBook har primært organisert og formalisert sine rutiner og prosedyrer i HMS håndbok og

Personalhåndbok. Begge med utfyllende informasjon, strukturerte kapitler med tilfredsstillende innhold, og som gode oppslagsdokumenter for ansatte i Selskapet.

Både HMS- og Personalhåndboken er gjennomgått i lys av åpenhetsloven og det er identifisert forbedringsmuligheter for å ytterligere styrke virksomhetsstyringen rundt menneskerettigheter og arbeidsvilkår, samt rutiner og prosedyrer for kontroll og etterlevelse i verdikjeden og med forretningsforbindelser utenfor Selskapet. Tiltakene vurderes og gjennomføres etter prioritet utover 2025 og mot neste rapportering av åpenhetsloven.

4. Aktsomhetsvurdering

4.1 Redegjørelse for aktsomhetsvurdering

Selskapet har utført aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven § 4 og redegjør for aktsomhetsvurderingen etter § 5. Selskapet har utført analyse av leverandører i 2024 mot globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon.

Selskapet kjøpte i 2024 varer og tjenester fra 132 leverandører hvor samtlige er risikovurdert i henhold til nevnte metodikk. Av leverandørene er 11% vurdert til medium risiko av Morescope. I 2023 var det også 11% av leverandørene som ble vurdert til medium risiko, og vi ser av det et normalisert nivå i leverandørporteføljen. Det legges ikke opp til risikoreduserende tiltak for disse. Utover systemets risikovurdering gjør vi en subjektiv vurdering av alle internasjonale leverandører. I årets aktsomhetsvurdering er det ikke identifisert vesentlig risiko tilknyttet disse. Det er ikke identifisert leverandører med høy risiko eller registrert negative hendelser i vår 1. og 2. ledds verdikjede.

Nytt av årets aktsomhetsvurdering er at vi har utført risikoanalyse på leverandørens leverandør (2. ledd leverandør) for å få ytterligere informasjon og kjennskap til verdikjeden og den potensielle risikoen som kan eksistere lengre ut i verdikjeden. Det ble identifisert 32 leverandører hvor vi ønsket mer informasjon om underleverandørene. Vi utførte risikovurdering av disse og har valgt å vurdere 69% av disse til medium risiko. Denne vurderingen kommer av at vi ikke har direkte dialog med underleverandørene, og har derfor begrenset detaljkjennskap til disse.

4.2 Tiltak og oppfølging

Som definert i fjorårets rapport fører vi videre konklusjonen om at det ikke er leverandører som vil bli ekstraordinært prioritert for oppfølging og tiltak. Vår leverandørportefølje i både 1. og 2. ledd anser vi som håndterbar og med snitt lav risiko. Sommert har vi utført en mer detaljert aktsomhetsvurdering av 2024 og fått bedre kjennskap til vår verdikjede. Denne innsikten ønsker vi å bruke i 2025 til å prioritere vesentlige leverandører og verdikjeder for ytterligere informasjonshenting og relasjonsbygging. Dette kan styrke vår robusthet og våre forretningsforbindelser og vil kunne gi oss viktig kjennskap til hvordan Selskapet kan ta nye steg innen bærekraft.

5. Kontaktinformasjon

For mer informasjon om Åpenhetsloven for Vb Software Holding AS / Visbook AS, vennligst ta kontakt direkte med:

Richard Wiegmann eller Ken Østreng

E-post:

ken.ostreng@visit.com

richard.wiegmann@visit.com

5.1 Signering av selskapets ledelse og styre

Rapporten er godkjent av Selskapets ledelse og styre i kraft av digital signatur:

Richard Wiegmann
Daglig leder/styremedlem

Magnus Emilson
Styrets leder

Ken Østreng
Styremedlem

Steffen Fridtjofsen
Styremedlem